

PT FE 2021-2027

Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027

I posiedzenie Komitetu Monitorującego
9 lutego 2023

Prace nad Programem

prace nad rozporządzeniem ogólnym w zakresie zapisów dot. pomocy technicznej

21 października 2019: pierwsze posiedzenie Podgrupy ds. programowania pomocy technicznej na lata 2021-2027

maj-czerwiec 2020: wypracowanie pierwszej roboczej propozycji zapisów Programu przez członków Podgrupy

15 czerwca 2020: spotkanie z Komisją Europejską na temat założeń Programu

sierpień-wrzesień 2020: robocze konsultacje propozycji zapisów Programu z partnerami spoza administracji

Prace nad Programem

lutym 2021: potwierdzenie przez GIS i GDOŚ zwolnienia Programu z konieczności przeprowadzenia SOOŚ

10 marca 2021: rozpoczęcie konsultacji wewnętrznych projektu Programu

10 marca 2020: przekazanie projektu Programu do opinii Rady Dialogu Społecznego

10 marca 2020: przekazanie projektu Programu do opinii Rady Działalności Pożytku Publicznego

12 marca 2021: rozpoczęcie konsultacji międzyresortowych projektu Programu

Prace nad Programem

16 marca – 19 kwietnia 2021: konsultacje społeczne Programu

9 kwietnia 2021: konferencja nt. projektu Programu w ramach konsultacji społecznych

30 kwietnia 2021: wysłuchanie publiczne dla projektu Programu

25 sierpnia 2021: pozytywna rekomendacja Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego

23 września 2021: pozytywna rekomendacja Komitetu do Spraw Europejskich

Prace nad Programem

28 października 2021: pozytywna rekomendacja Komitetu Rady Ministrów ds. Cyfryzacji

5 listopada 2021: pozytywna rekomendacja Komitetu Stałego Rady Ministrów

21 grudnia 2021: przyjęcie projektu Programu przez Radę Ministrów

24 stycznia 2022: oficjalne przekazanie projektu Programu do Komisji Europejskiej

1 sierpnia 2022: decyzja Komisji Europejskiej zatwierdzająca Program

Główne założenia programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027

www.ptfe.gov.pl

Trzy filary Programu

zapewnienie skutecznego systemu realizacji polityki spójności w latach 2021-2027 w wymiarze strategicznym, wdrożeniowym i refleksyjnym

1

Skuteczne instytucje

2

Skuteczni beneficjenci

3

Skuteczna komunikacja

Diagnoza wyzwań i potrzeb w obszarze objętym Programem

Priorytet 1:

Skuteczne instytucje

upowszechnienie nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi
zapewnienie sprawnego systemu wdrażania Funduszy Europejskich
zwiększenie zdolności administracyjnej instytucji systemu wdrażania
zapewnienie koordynacji strategicznej i zarządczej na poziomie Umowy Partnerstwa

Priorytet 2:

Skuteczni beneficjenci

prowadzenie sieci punktów informacyjnych dla beneficjentów
zwiększenie potencjału beneficjentów Funduszy Europejskich
wsparcie wdrażania instrumentów rozwoju terytorialnego
rozwój i utrzymanie krajowego systemu informatycznego

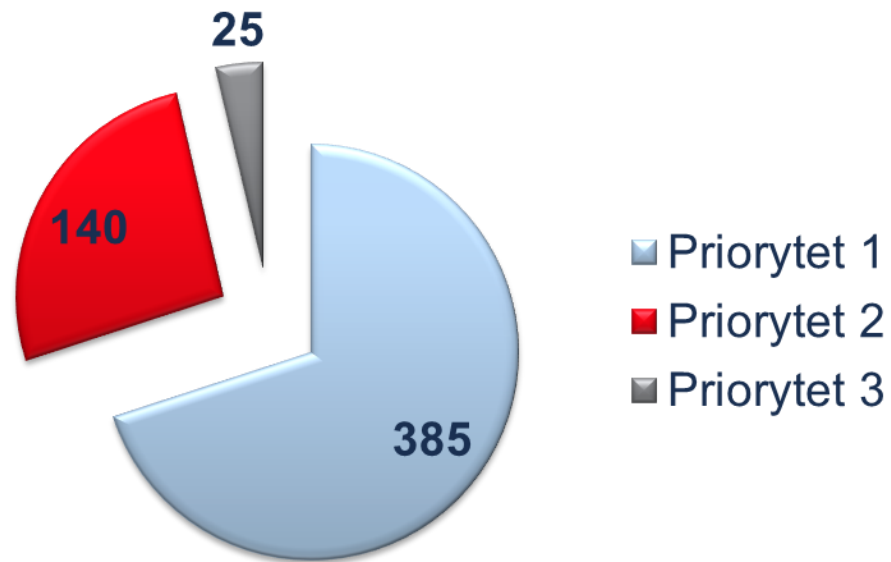
Priorytet 3:

Skuteczna komunikacja

prowadzenie kampanii poprawiających widoczność Funduszy Europejskich
utworzenie, utrzymanie i rozwój systemu portali i serwisów internetowych
organizacja wydarzeń, akcji promocyjnych i społecznych, konkursów edukacyjnych
przygotowanie materiałów promocyjnych i brandingowych, głównie w formie cyfrowej

Budżet Programu

550 mln EUR (EFRR)



Podstawowe różnice pomiędzy PO PT a PT FE

PO PT 2014- 2020

4 osie priorytetowe

oferta dla BF
rewitalizacja

brak kosztów
uproszczonych

budżet 703 mln EUR

Fundusz Spójności

PT FE 2021-2027

3 priorytety

nowoczesne ZZL

koszty uproszczone w
rozliczeniach z BF

budżet 550 mln EUR

Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego

Rysunek 1: Powody rezygnacji z pracy kadry wdrażającej FE



Poziom wynagrodzeń

Szybszy wzrost płac w sektorze prywatnym stanowi źródło frustracji dla pracowników.



Brak możliwości awansu

Po 10-15 latach, pracownicy realizujący zadania związane z wdrażaniem FE często wyczerpali w praktyce możliwości rozwoju kariery w swojej instytucji.



Rutyna

Część doświadczonych pracowników uskarża się na schematyczność zadań i sztywny podział pracy w zespołach.



Przejsie do kolejnej perspektywy

Dla pracowników na umowach czasowych, przejście do kolejnej perspektywy może stanowić moment odejścia z systemu wdrażania.

Rysunek 2: Czynniki, które przyciągają nowe osoby do pracy przy FE



Stabilność i prestiż

System wdrażania FE daje możliwość stabilnego rozwoju kariery w prestiżowych instytucjach administracji centralnej.



Możliwość rozwoju kompetencji

Praca przy funduszach europejskich umożliwia rozwinięcie kompetencji specjalistycznych oraz projektowych.



Poczucie sensowności pracy przy FE

Dla części pracowników, wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy kraju stanowi dodatkowy czynnik zwiększający motywację do pracy.



Atmosfera pracy

W porównaniu do sektora prywatnego, pracownicy systemu wdrażania FE doceniają pozytywne relacje i przyjazną atmosferę pracy.

Przykładowe działania w Priorytecie 1:

- zapewnienie stabilnego systemu wynagrodzeń i podnoszenia kompetencji pracowników
- oferta dla doświadczonych pracowników
- wzrost efektywności procesów ZZL (employer branding, exit interview, onboarding)
- promowanie upowszechnienia elastycznych i atrakcyjnych form pracy
- dbanie o przyjazną atmosferę i wysoki poziom zarządzania



ST2021



Przykładowe działania w Priorytecie 2:

- prowadzenie sieci punktów informacyjnych dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów FE
- działania edukacyjne i eksperckie wzmacniające potencjał jst do prowadzenia działań rozwojowych
- wsparcie partnerów spoza administracji w celu zwiększenia ich udziału w polityce rozwoju
- koordynacja instrumentów terytorialnych
- rozwój i utrzymanie krajowego systemu informatycznego CST 2021



Dostępność Plus



Dowiedz się więcej o Funduszach Europejskich



Przykładowe działania w Priorytecie 3:

- tworzenie, utrzymanie i rozwój systemu portali i serwisów internetowych
- prowadzenie kampanii informacyjnych i promocyjnych (w mediach, w tym mediach elektronicznych)
- organizacja i współorganizacja wydarzeń (m.in. konferencji, kongresów, pikników, targów)
- działania informacyjne i edukacyjne z tematu komplementarności polityki spójności z pozostałymi funduszami (np. InvestEU) oraz programami zarządzanymi centralnie przez KE

MINISTERSTWO FUNDUSZY
I POLITYKI REGIONALNEJ



[www.gov.pl/web/
fundusze-regiony](http://www.gov.pl/web/fundusze-regiony)



@MFIPR_GOV_PL

Dziękuję za uwagę



@MinisterstwoFunduszy
iPolitykiRegionalnej



#wspolna2przez4